

Le groupement d'employeurs permet de rebondir après la crise

A Liège, une centaine d'entreprises sont membres de 123cdi qui met à leur disposition des travailleurs sous CDI. Une formule pertinente alors que l'après-crise réclame flexibilité et compétences.



123cdi joue les intermédiaires entre une centaine d'entreprises et 75 ouvriers et employés auxquels elle offre un CDI et qu'elle place parmi les sociétés qui composent son portefeuille et qui la rémunèrent en retour. - D.R.



Par **[Eric Deffet \(/878/dpi-authors/eric-deffet\)](#)**

Journaliste au service Politique

Le 5/05/2021 à 09:17

Essentiellement actif dans le bassin liégeois et verviétois, le groupement d'employeurs 123cdi est désormais l'expérience belge la plus importante dans ce créneau innovant peu répandu dans notre pays : la société joue les intermédiaires entre une centaine d'entreprises et 75 ouvriers et employés auxquels elle offre un CDI et qu'elle place parmi les sociétés qui composent son portefeuille et qui la rémunèrent en retour.

Tout est parti du désengagement d'ArcelorMittal de la phase à chaud de la sidérurgie liégeoise. Nous sommes en 2014 et la Région wallonne décide d'investir dans la réinsertion de 275 travailleurs qui restent sur le carreau. Elle crée alors Udil.ge, expérience publique de reconversion professionnelle dont la direction est confiée à Xavier Ciechanowski.



LIRE AUSSI

Le baromètre de la relance: un marché de l'emploi sous cloche (infographies)
(<https://plus.lesoir.be/364387/article/2021-04-02/le-barometre-de-la-relance-un-marche-de-lemploi-sous-cloche-infographies>)

Stabilité et flexibilité

Quatre ans plus tard, le projet arrive à son terme, mission accomplie. Convaincu de l'intérêt de la formule, le management d'Udil.ge prend le relais et crée 123cdi qui poursuit la même mission dans un modèle 100 % privé désormais : le groupement engage des travailleurs si possible qualifiés et les met à la disposition des entreprises selon leurs besoins.

Avantages pour l'ouvrier et l'employé : la stabilité qu'offre un contrat à durée indéterminée chez 123cdi et la reconnaissance sociale qui l'accompagne. Et pour les employeurs : une formule flexible, rapide ainsi que la possibilité de fidéliser les travailleurs et les compétences qu'ils ont acquises. Tout le monde est gagnant !

LIRE AUSSI

Télétravailler à l'étranger? C'est possible, mais il y a des règles
(<https://plus.lesoir.be/366751/article/2021-04-16/teletravailler-letranger-cest-possible-mais-il-y-des-regles>)

Le groupement d'employeurs liégeois a évidemment été affecté par la crise sanitaire et ses conséquences économiques. Le chiffre d'affaires a chuté de 18 % en 2020 avec un creux spectaculaire de 42 % en mai. Comme de nombreuses entreprises, 123cdi a fait le gros dos : réduction des coûts, chômage pour force majeure et gestion prudente de la trésorerie.

La tempête est désormais passée. 123cdi a clôturé l'exercice avec des résultats positifs et a même pu se permettre de verser un bonus aux travailleurs qui composent son éventail de compétences, à concurrence de 12 % de ses bénéfices.

Vers une diversification

Les affaires reprennent et plus que jamais, le modèle du groupement d'employeurs, flexible et solide à la fois prouve sa complète pertinence au moment où de nombreux secteurs tentent de remonter la pente et ont besoin de collaborateurs immédiatement disponibles.

« Les travailleurs qui subissaient une réduction de leurs prestations pendant la crise ont pu bénéficier d'un complément de chômage et conserver leur contrat de travail avec 123cdi. Les entreprises-membres ont retrouvé nos travailleurs disponibles immédiatement lors de la reprise de leur activité », explique Xavier Ciechanowski.

Et les Liégeois ne comptent pas s'arrêter en si bon chemin : ce mercredi, ils ont annoncé la création d'un deuxième groupement d'employeurs baptisé cette fois 123cdi Logistics pour coller au plus près aux besoins des entreprises de ce secteur particulier. La diversification est en marche.

LIRE AUSSI

Le job étudiant retrouve des couleurs

(<https://plus.lesoir.be/369422/article/2021-04-30/le-job-etudiant-retrouve-des-couleurs>)

Les newsletters du Soir

Recevez les derniers décryptages de l'actualité dans votre boîte e-mail.

[Je m'inscris \(https://mon-compte.lesoir.be/newsletters\)](https://mon-compte.lesoir.be/newsletters)